 <b>DOĞANLAR</b> MOBİLYA GRUBU	<b>RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ</b>	Dok No: PR-161
		Rev. No : 1
		Rev.Tarihi : 28.09.2023
		Yürürlük Tarihi: 26.04.2023

### 1. AMAÇ:

Bu prosedürün amacı, Doğanlar Mobilya Grubu A.Ş olarak söz konusu tarafların rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemeler ile bu kapsamdaki etik ve mesleki ilkelere uyumunun sağlanmasıdır.

### 2. KAPSAM:

Bu prosedür, Doğanlar Mobilya Grubu tüm çalışanları ile dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere Doğanlar Mobilya Grubu adına hareket eden veya hizmet veren kişi ve kuruluşları kapsar.

### 3. SORUMLULAR:

**İnsan Kaynakları:** Bu prosedürün oluşturulması, revizyonu ve uygulamasının takibinden sorumludur.

### 4. TANIMLAR:

**Doğanlar Mobilya Grubu:** Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

**Şirket:** Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

**İK:** İnsan Kaynakları Bölümü

**Yolsuzluk Eylemleri:** iş faaliyetleri esnasında menfaat elde etmek veya sürdürmek için para, hediye, parayla ölçülebilir olan veya olmayan her türlü menfaat vermek, teklif etmek, vaat etmek, almak, kabul etmek, talep veya rica etmek

**Rüşvet:** bir kişinin bir işi yapmak, yapmamak, hızlandırmak, yavaşlatmak gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı veya olağan iş akışının dışında bir eylemi gerçekleştirmesini sağlamak amacıyla karşı taraftan sözlü veya yazılı anlaşma çerçevesinde doğrudan veya dolaylı olarak kendisine ya da göstereceği bir başka kişiye maddi veya manevi fayda sağlanmasını ifade etmektedir.

### 5. UYGULAMA

#### 5.1 Temel Prensipler

- Şirket, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca risk alanlarını, uluslararası uygulamalar çerçevesinde,
  - Hediye ve ağırlama etkinlikleri,
  - Bağış ve sponsorluklar,
  - Kolaylaştırma ödemeleri,
  - Dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklıkları,
  - Unvan veya görevin kötüye kullanılması,

olarak belirlemiştir. Bu prosedür kapsamındaki ilkeler oluşturulurken, risk alanları gözetilmiştir.

- Şirket faaliyetlerinin devamı ile ilgili veya kurum yararına olabilecek herhangi bir kararın etkilenmesi amacıyla hiçbir şekilde hiçbir devlet yetkilisine ve herhangi bir kişiye ödeme yapılamaz; hediye verilemez, kişisel ödeme, yardım veya bağışta bulunulamaz.

## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ


Dok No: PR-161

Rev. No : 1

Rev.Tarihi : 28.09.2023

Yürürlük Tarihi: 26.04.2023

- Şirket'in siyasi bağış yapması ve/veya sahip olduğu imkân ve araçları herhangi bir politik aday veya kurumu desteklemek amacıyla kullanması yasaktır.
- Şirket tarafından verilen hediyeler şirketin tarafı olduğu herhangi bir ihale veya anlaşmayla ilgili tarafları etkilemek amacını taşıma niteliğinde olamaz.
- Şirket çalışanlarının, üçüncü taraflarla olan ilişkilerinde herhangi bir şekilde kolaylaştırma ödemesi teklif etmesine müsamaha gösterilmez.
- Şirket'in bağış veya sponsorluklarının yasal mevzuata uygun olması gerekir.
- Şirket çalışanları, üçüncü taraflardan, yasal mevzuata aykırı hediye talep veya kabul edemez ve bu anlamı doğuran davranışlarda bulunamaz. Herhangi bir şirket çalışanı, usulsüz ödeme talebi dolayısıyla hayatının ya da özgürlüğünün tehlikede olduğuna inanıyorsa ödemeyi almalı veya yapmalı ve durumu derhal bağlı olduğu yöneticisine bildirmelidir.
- Şirket çalışanları, görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya 3. kişilerin yararına kullanamazlar.
- Bilerek veya isteyerek unvan veya görevini kötüye kullanmak suretiyle, karşılıklı anlaşma, kandırma veya zorlama yoluyla kendisine, ailesine veya üçüncü kişilere doğrudan doğruya veya aracı eliyle ya da her ne ad altında olursa olsun çıkar sağlayan veya vaat ettiren çalışanlar hakkında gerekli disiplin cezası uygulanır ve yasal koşullarının oluşması üzerine adli makamlara bildirilir.
- Şirket tarafından üçüncü şahıslara şirketin tanıtımına katkı sağlayabilecek, mütevazı ölçülerde tanıtım malzemesi hediye olarak verilebilir. Verilen her türlü hediye iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz teklif edilir.
- Rüşvet vermeyi reddeden veya bu prosedür esaslarına aykırı olan hareketleri veya teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek iyi niyetle ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya kötü muameleye maruz bırakılmaz.
- Bu prosedürün kurallarına aykırılığı tespit edilen davranışlara ilişkin olarak, İş Sözleşmesinin ilgili hükümleri ve prosedürleri çerçevesinde, iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek, gerekli disiplin cezaları uygulanır. Yasal koşulların oluşması halinde adli makamlara bildirilir.
- Şirket, bu prosedürün "Amaç ve Kapsam" kısmında belirtilen taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili konular açısından araştırma ve durum değerlendirmesi yapar. Şirket, rüşvet veya yolsuzluk olaylarına karıştığı hususu yasal mercilere intikal ettirildiği anlaşılan kişi veya kurumlarla ilişki kurmaz. Söz konusu türde kurulmuş bir ilişki varsa, ilişkinin doğruluğu yargı kararı ile kesinleştiyse iş ortaklığı derhal sonlandırılır.

	<b>RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ</b>	Dok No: PR-161
		Rev. No : 1
		Rev.Tarihi : 28.09.2023
		Yürürlük Tarihi: 26.04.2023

- Şirket'in dış hizmet satın aldığı firmalar, tedarikçiler, danışmanlar, dış denetçiler ve temsilciler dahil olmak üzere şirket adına hareket eden veya şirkete hizmet veren kişi ve kuruluşların, yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymaları esastır.
- Şirket, ticari ilişkilerini geliştirmek ve ticari iletişim ağı kurma çalışmaları için temsil ve ağırlama faaliyetleri gerçekleştirebilir. Şirket, bu faaliyetlerin makul ölçüde olmasına dikkat etmektedir.
- Şirket, çalışanlarına ve hizmet aldığı diğer firmalardaki ihtiyacı olan kişilere özel durumlarda (yılbaşı, ramazan ayı, dini bayramlar vb.) yakıt, erzak ya da para yardımı yapabilir. Şirketin veya başka firmaların şirket çalışanlarına karşı yaptığı ya da yapabileceği bahsi geçen yardımlaşmalar bu prosedüre ayrılık teşkil etmez ve kabul edilebilir.
- Şirket çalışanları arasında; düğün, kaza, hastalık ve vefat gibi durumlarda destek olmak amacıyla yapılabilecek yardımlaşmalar bu prosedür kapsamına girmez.
- Rüşvet ve Yolsuzluk ile alakalı iletişim tüm çalışanlar işveren/işveren vekiline [etik@doganlarmobilyagrubu.com](mailto:etik@doganlarmobilyagrubu.com) isimli mail adresine bildirimde bulunabilir. Bu bildirimler tamamen gizli tutulur Kişisel Verilerin Korunması ile alakalı tüm mevzuatlar işlememizde uygulanır.

## 6. YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

Bu prosedür 26.04.2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Prosedürün hazırlanmasından İnsan Kaynakları bölümü, onaylanmasından CEO sorumludur.

